# Обзор изменений законодательства о противодействии коррупции за 3 квартал 2020 года

**Разработана методика проведения аттестации государственных гражданских служащих**

|  |
| --- |
| **Постановление Правительства РФ от 09.09.2020 N 1387****"Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации"** |

Методика направлена на формирование единых методологических подходов к проведению аттестации.

В ходе аттестации осуществляется оценка профессиональной служебной деятельности гражданского служащего исходя из следующих характеристик:

участие в решении (разработке) вопросов (документов), направленных на реализацию задач, стоящих перед соответствующим подразделением (государственным органом);

сложность выполняемой профессиональной служебной деятельности, ее эффективность и результативность;

соответствие квалификационным требованиям к уровню профобразования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям;

отсутствие установленных фактов несоблюдения служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством о гражданской службе и о противодействии коррупции.

Аттестация проводится один раз в 3 года. Внеочередная аттестация может проводиться по соглашению сторон служебного контракта с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего либо после принятия в установленном порядке решения: о сокращении должностей гражданской службы в государственном органе; об изменении условий оплаты труда гражданских служащих.

По результатам аттестации может быть рекомендовано направление в приоритетном порядке гражданского служащего для получения дополнительного профессионального образования.

Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист, составленный по утвержденной форме.